

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. НЕВЕЖКИНО  
БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ФЕДОРА АНДРЕЕВИЧА ЕЖКОВА

---

442277 Пензенская область, Белинский район, с.Невежкино, ул. Пионерская, 25

ИНН 58100046 ОГРН 102580169656

тел. (841-53) 3-71-33

Принято на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1 от 01.09. 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МОУ ООШ  
с. Невежкино Белинского района  
Пензенской области

\_\_\_\_\_ В.И. Каратаева  
Приказ № 72.11 от 01.09.2023 г  
Рег № 147

Согласовано:  
Председатель первичной организации  
\_\_\_\_\_ Молостцова Е.И.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**Муниципального общеразовательного учреждения**  
**основной общеобразовательной школы с. Невежкино**  
**Белинского района Пензенской области имени Героя**  
**Советского Союза Федора Андреевича Ежкова**

## 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области (далее – образовательное учреждение), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Белинского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями), Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими

изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательном учреждении:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- специфики работы в образовательном учреждении;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в установленные на день вступления оклады (должностные оклады):

педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Система оплаты труда работников МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области, Администрации Белинского района, отдела образования администрации Белинского района.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Администрации Белинского района и отдела образования администрации Белинского района содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующего профсоюза

## **2. Порядок расчета заработной платы работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области**

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад руководителя;
  - оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
  - ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
  - повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в учреждении;
- уровня управления (для руководителя образовательной организации);
- компенсационные выплаты;
  - доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
  - стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, Администрации Белинского района и отдел образования администрации Белинского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательного учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области рассчитывается с учетом выплат специфики работы образовательного учреждения (Приложение 5).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 (Приложение 1).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника  $O_{\phi}^{n.p}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников образовательного учреждения по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{\text{чс}}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

п.р

$O_{\phi}^{n.p}$  - оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за специфику работы в образовательном учреждении

$\Phi_n$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада (ставки) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в Приложении 8. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.11. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.12. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается исходя из средней заработной платы работников данного образовательного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

Отнесение образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В случае реорганизации образовательного учреждения, открытия новых образовательных учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательного учреждения.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательного учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.13. Заработная плата работников АУП (руководителя образовательного учреждения, заместителя, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = O_{\delta}^{Рук(АУП)} + Д^{Рук(АУП)} + C^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рук(АУП)}$  – месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{\delta}^{Рук(АУП)}$  – оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук(АУП)}$  – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{Рук(АУП)}$  – стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательного учреждения.

Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

2.13.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) (далее по тексту – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения устанавливается в кратности до 4, заместителя и главного бухгалтера до 3.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера принимается отделом образования администрации Белинского района и оформляется правовым актом.

2.13.2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Отдела образования администрации Белинского района.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год



среднемесячной заработной плате указанных лиц и предоставление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном администрацией Белинского района.

2.14. Заключение трудовых договоров с руководителем образовательного учреждения на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя образовательного учреждения обеспечивать достижение установленных образовательным учреждением ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательного учреждения со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

### **Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.15. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательном учреждении.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в Приложении 2.

2.16. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{УВП}} = \frac{\text{УВП}}{\text{УВП}} \cdot \frac{\text{УВП}}{\text{д}} + \text{С}, \text{ где}$$

З - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

УВП

УВП

О - оклад работника из числа УВП и ОП;

д

УВП

В - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

УВП

С - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.17. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в образовательном учреждении осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

### **Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.18. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного

разряда, а также выплат за специфику работы в образовательном учреждении, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в Приложении 3.

2.19. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.20. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З = \frac{\text{раб}}{\text{УВП}} + \frac{\text{раб}}{\text{Д}} + \frac{\text{раб}}{\text{С}}, \text{ где}$$

З - месячная заработная плата работников из числа УВП и ОП;

раб

О - оклад работника из числа УВП и ОП;

Д

раб

В - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

Раб

С - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.21. Размер выплат компенсационного характера определяется МОУ ООШ с. Неужкино Белинского района Пензенской области самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (Приложение 6).

В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях", зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 N 11081).

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением образования в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы**

2.23. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается. Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, (дополнительные виды работ) дан в Приложении 7.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.25. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.26. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

## Порядок расчета стимулирующих выплат

2.27. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района Пензенской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 4), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской)

нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю МОУ ООШ с. Неужкино Белинского района Пензенской области размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю образовательной организации устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

## Другие вопросы оплаты труда

2.28. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда работникам МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области может быть оказана материальная помощь:

2.28.1. в размере одного оклада (ставки) в следующих случаях:

- один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска ведущему бухгалтеру и обслуживающему персоналу;

Материальная помощь рассчитывается пропорционально отработанному работником времени в календарном году.

2.28.2 Случаями для оказания единовременной материальной помощи могут быть:

|   |
|---|
| При праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет)  |
| В случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети)   |
| В случае смерти самого работника выплачивается близким родственникам (супруг, супруга, отец, мать, дети)  |
| В связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев)   |
| В случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.                    |
| При бракосочетании  |
| При рождении ребенка.   |
| В качестве разовой материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска ведущему бухгалтеру и прочему обслуживающему персоналу |
| Присвоение звания «Почетный работник общего образования»  |
| Присвоение звания «Ветеран труда»   |

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования в пределах выделенных ассигнований на оплату труда.

2.29 Разовые выплаты:

| <b>Премируются</b>     | <b>Основание для разовой премии или разовой выплаты</b>   | <b>Размер премии или выплаты</b>                       |
|------------------------|---|--|
| Учителя                | Работа в пришкольном лагере с дневным пребыванием в качестве начальника лагеря  | от 5000 до 10000 рублей (соответственно за 1-3 недели) |
| Обслуживающий персонал | Работа поваром в пришкольном летнем лагере с дневным пребыванием  | 5000 рублей  |
| Учителя                | Работа воспитателем в лагере труда и отдыха «Аргамак»   | 5000 рублей  |
| Учителя                | За организацию и проведение открытых уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне района, области | 5000 рублей  |

|  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
| Учителя  | За подготовку победителей и призеров областных и районных олимпиад, соревнований, конкурсов, выставок  | 5000 рублей                        |
| Учителя  | За проектную деятельность и за подготовку учащихся-победителей и призеров научно-практической конференции  | 5000 рублей                        |
| Администрация и учителя  | За своевременное и качественное оформление учебно-отчетной документации и за активное участие в районных и областных мероприятиях  | 5000 рублей                        |
| Ведущий бухгалтер  | Установить премирование ведущему бухгалтеру «за качественную и своевременную сдачу квартального и годового отчета»   | В размере минимальной оплаты труда |
| Водитель школьного автобуса  | Установить премирование водителю школьного автобуса за расширение зоны обслуживания и объема работ   | 15000 рублей за 1 месяц            |
| Работникам   | Ответственному за горячее питание (меню раскладки, оформление сопроводительной документации)   | 5000 рублей                        |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | Установить премирование советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями «за качественную работу и своевременную сдачу ежемесячных и годовых отчетов» | В размере минимальной оплаты труда |

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по бюджетным ассигнованиям на текущий год.

Премии устанавливаются приказом руководителя организации в порядке, предусмотренном коллективным договором, локальным актом образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2.30. Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты**

## **труда работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области**

3.1. Фонд оплаты труда МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения и создания условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Белинского района и средств МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3.2. При формировании проекта бюджета Белинского района на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательной организации и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;
- стимулирующей части.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Белинского района на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.3. МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Белинского района.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-



управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательного учреждения - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательной организацией муниципальных услуг.

3.4. Руководителем МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района Пензенской области обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района Пензенской области, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ ООШ с. Нежежино  
Белинского района  
Пензенской области

**Базовые оклады (ставки)**  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района  
Пензенской области

| Квалификационный уровень         | Наименование должностей по квалификационным уровням                                      | Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей) |
|----------------------------------|--|---|
| 1                                | 2  | 3   |
| 2<br>квалификационный<br>уровень | педагог дополнительного образования  | 11655   |
|                                  | педагог-организатор  | 11655   |
| 3<br>квалификационный<br>уровень | педагог-психолог   | 11950   |
|                                  |  |   |
|                                  |  |   |
| 4<br>квалификационный<br>уровень | учитель  | 12250   |
|                                  | советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12250   |

Приложение 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ ООШ с. Нежежино  
Белинского района  
Пензенской области

**Базовые оклады**

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района Пензенской области по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационный уровень                         | Наименование должностей по квалификационным уровням  | Размер оклада (рублей)  |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |  |   |
|  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | Применяется оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется учреждением образования самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований |

|   |  |   |
|---|--|---|
| 1<br>квалификационный<br>уровень                        | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется учреждением образования самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований |
| 1<br>квалификационный<br>уровень                        | Специалист по информационным ресурсам  | 4 929   |
|   | Механик  | 5233  |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня |  |   |
| 4<br>квалификационный<br>уровень                        | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |   |
|   | Ведущий бухгалтер  | 6437  |

**Ведущему бухгалтеру:**

1. Ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

**от 1 до 8 лет – 10%;**

**от 8 до 13 лет – 15%;**

**от 13 до 18 лет – 20%;**

**от 18 до 23 лет – 25%;**

**свыше 23 лет – 30%.**

В общий стаж работы на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются:

- время работы в должности руководителя, в должности бухгалтера, экономиста, специалистов в бухгалтериях предприятий, учреждений, организаций, налоговых органов независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной подчиненности;

- стаж работы в органах местного самоуправления, органах исполнительной власти Пензенской области.

**2. За интенсивность и высокие показатели – до 200% должностного оклада;**

**3. За качество выполняемых работ – до 200% должностного оклада;**

Приложение 3  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ ООШ с. Нежежино  
Белинского района  
Пензенской области

### **Базовые оклады**

прочих работников МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района  
Пензенской области из числа  
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по  
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
профессий рабочих

| Квалификационный уровень  | Наименование должностей по квалификационным уровням   | Размер оклада (рублей) |
|---|---|------------------------|
| 1   | 2   | 3                      |
| Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" |   |                        |
| 1 квалификационный уровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: |                        |
|   | Сторож (вахтер)   | 4 628                  |
|   | Уборщик служебных помещений   | 4 628                  |
|   | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)  | 4732                   |
|   | Повар   | 4732                   |
| Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" |   |                        |

|                                  |   |      |
|----------------------------------|---|------|
| 4<br>квалификационный<br>уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 4 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 6437 |
|                                  | - водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)  | 6437 |
|                                  |   |      |

Водителю выплачивается:

1. За напряженность и сложность до 200% должностного оклада;
2. За ненормированный день – 25% от должностного оклада.

Приложение 4  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ ООШ с. Невежкино  
Белинского района  
Пензенской области

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области

| Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера  | Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей |
|--|---|
| Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках | 350   |
| Стаж педагогической работы:  |   |
| от 2 до 5 лет  | 350   |
| от 5 до 10 лет   | 650   |

|   |       |
|---|-------|
| от 10 до 20 лет   | 980   |
| свыше 20 лет  | 1 400 |
| Квалификационная категория:<br>Высшая квалификационная категория  | 4 640 |
| Первая квалификационная категория   | 2 320 |
| Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников* | 6 100 |

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

**Коэффициенты специфики работы**

(применяемые по профессиональным квалификационным группам при  
установлении окладов и ставок работников МОУ ООШ с. Невежино

Белинского района Пензенской области

с учетом специфики работы в (классах, группах) в зависимости от их типов или  
видов)

| Показатели специфики работы   | Коэффициенты<br>для повышения<br>окладов, ставок<br>работников |
|---|--|
| Работа руководителя и специалистов расположенных в<br>сельской местности  | 0,25   |
| Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих<br>ограниченные возможности здоровья, в соответствии с<br>медицинским заключением                            | 0,20   |
| Работа в (классах, группах) для обучающихся,<br>воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с<br>задержкой психического развития)                  |  |
| - педагогические работники  | 0,2  |
| - прочие работники  | 0,15   |
| Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся<br>на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и<br>детских отделениях больниц для взрослых | 0,2  |
| Работа в оздоровительных лагерях всех типов и<br>наименований за систематическую переработку сверх<br>нормальной продолжительности рабочего времени         | 0,15   |

**Примечание:**

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники образовательного учреждения имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 6  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ ООШ с. Невежкино  
Белинского района  
Пензенской области

Таблица 2

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат работникам МОУ ООШ с. Невежкино**  
**Белинского района Пензенской области**  
**за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных**

|  |   |
|--|---|
| Виды работ   | Коэффициент за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных |
| За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных  |   |
| за работу в ночное время   | не менее 0,35   |
| за работу в выходные и праздничные дни   | в соответствии со ст. 153 ТК РФ                                     |
| женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) | 0,3   |

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение 7  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ ООШ с. Невежкино  
Белинского района  
Пензенской области

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области

| Наименование выплаты | Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки | Размер, рублей |
|----------------------|---|----------------|
|----------------------|---|----------------|



|   | педагогического<br>работника,<br>рублей |                |
|---|---|----------------|
| <b>За проверку письменных работ</b>   |   |                |
| - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)  | от 940 до 1900                          | X              |
| - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)  | от 1400 до 2320                         | X              |
| - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)             | от 940 до 1900                          | X              |
| <b>За классное руководство</b>  |   |                |
| - за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) | x                                       | 3420 - 5125    |
| - за классное руководство (кураторство) в организациях среднего профессионального образования в группах с нормативной наполняемостью (в группах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству обучающихся)   | x                                       | 3420 - 5125    |
| <b>За заведование:</b>  |   |                |
| за заведование кабинетами, лабораториями  | x                                       | не более 1 400 |
| за заведование учебными мастерскими   | x                                       | не более 2 780 |
| за заведование учебно-опытным (учебными) участком   | x                                       | не более 2 320 |
| За работу с библиотечным фондом   | x                                       | не более 2 320 |

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МОУ ООШ с. Невежкино Белинского района Пензенской области применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с настоящим Положением;

преподавательской работы, выполненной преподавателями учреждения начального и среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательных учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за

все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 638659264186898037567612618100491810558963418002

Владелец Каратаева Валентина Ивановна

Действителен с 07.12.2023 по 06.12.2024