

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. НЕВЕЖКИНО
БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ФЕДОРА АНДРЕЕВИЧА ЕЖКОВА**

442277 Пензенская область, Белинский район, с.Невежкино, ул. Пионерская, 25
ИНН 58100046 ОГРН 102580169656
тел. (841-53) 3-71-33

Принято на собрании
трудоового коллектива
Протокол № 2 от 12.11. 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ ООШ
с. Невежкино Белинского района
Пензенской области

В.И. Каратаева
Приказ № 105 от 12.11.2024 г
Рег №

УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела образования
администрации Белинского района
от 05.11.2024 № 124, 1-3

**Изменение в ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального общеразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы с. Невежкино
Белинского района Пензенской области имени Героя
Советского Союза Федора Андреевича Ежкова
(Приказ № 39.1 от 02.05.2024г)**

В соответствии с приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 01.10.2024 № 110, 1-2 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций), в отношении которых функции и полномочия осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области", приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 05.11.2024 № 124,1-3 «О внесении изменений в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Белинского района Пензенской области» внести в Положение о системе оплаты труда работников МОУ ООШ с. Невежино Белинского района Пензенской области (далее - Положение), утвержденным приказом № 39.1 от 02.05.2024 года, рег.: 158, следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.13 в разделе 2 "Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала" Положения изложить в следующей редакции: "Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

2. Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	2
1	71385
2	66700
3	62262
4	58317
5	54496
6	50919
7	47591
8	44508

".

1.2. Приложения №1 "Базовые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ ООШ с. Невежино Белинского района Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)" к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ ООШ с. Невежино
Белинского района Пензенской
области

Оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников МОУ ООШ с. Невежино Белинского
района Пензенской области (в соответствии с [приказом](#) Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	педагог-организатор	14731
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	15328
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15949

1.3 Приложение № 2 "Базовые оклады руководителей структурных подразделений образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)" к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ ООШ с. Невежкино
Белинского района Пензенской
области

Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного
и обслуживающего персонала МОУ ООШ с. Невежкино Белинского
района Пензенской области по профессиональным квалификационным
группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих
(в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепромышленных должностей руководителей, специалистов
и служащих" (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Специалист по информационным ресурсам	13763
4 квалификационный уровень	Механик.	15035
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	15487
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	16922
	Водитель автобусов имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей,	16922

1	2	3
	воспитанников)	

Ведущему бухгалтеру: 1. Ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

- от 1 до 8 лет – 10%;
- от 8 до 13 лет – 15%;
- от 13 до 18 лет – 20%;
- от 18 до 23 лет – 25%;
- свыше 23 лет – 30%.

В общий стаж работы на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются:

- время работы в должности руководителя, в должности бухгалтера, экономиста, специалистов в бухгалтериях предприятий, учреждений, организаций, налоговых органов независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной подчиненности;

- стаж работы в органах местного самоуправления, органах исполнительной власти Пензенской области.

2. За интенсивность и высокие показатели – до 200% должностного оклада;

3. За качество выполняемых работ – до 200% должностного оклада

4. Водителю выплачивается:

4.1. За напряженность и сложность до 200% должностного оклада;

4.2. За ненормированный день – 25% от должностного оклада

Приложение № 3 "Базовые оклады прочих работников образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями))" к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ ООШ с. Небезжино
Белинского района Пензенской области

**Оклады
прочих работников МОУ ООШ с. Небезжино Белинского района
Пензенской области из числа
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих"
(с последующими изменениями))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; повар; уборщик территорий Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	12229

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников организации

Виды работ	Размер
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), ежемесячная надбавка.	В рублях
Ответственному за горячее питание (меню раскладки, оформление сопроводительной документации)	5000

1.6. Приложение № 7 "Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ ООШ с. Невежино Белинского района Пензенской области" к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ ООШ с. Невежино
Белинского района Пензенской области

**Перечень
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,
работникам по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников МОУ ООШ с. Невежино
Белинского района Пензенской области**

Наименование выплаты	Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Размер, рублей
1	2	3
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	от 940 до 1900	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	от 1400 до 2320	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	от 940 до 1900	X
За классное руководство		
- за классное руководство в образовательной организации, реализующих программы начального общего, основного общего образования (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	x	3420 - 5125
За заведование:		

за заведование кабинетами, лабораториями	x	не более 1400
за заведование учебными мастерскими	x	не более 2780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	x	не более 4640
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях,	x	не более 2320
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории "педагог-методист", "педагог-наставник")	x	не более 2320

Примечание.

На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда работникам образовательных организаций может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации в пределах выделенных ассигнований на оплату труда в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины – 50 лет, мужчины - 60 лет) и в связи с достижением пенсионного возраста;

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

При предоставлении ведущему бухгалтеру, обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу ежегодного оплачиваемого отпуска производится выплата материальной помощи в размере 5000 рублей.

Материальная помощь рассчитывается пропорционально отработанному работником времени в календарном году.

Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства,

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

- выплата регионального классного руководства производится пропорционально количеству учеников, если наполняемость класса менее 14 человек

Выплата премии:

- ведущему бухгалтеру за качественную и своевременную сдачу квартального и годового отчёта выплачивать премию в размере минимальной оплаты труда;
- педагогам, заместителям руководителя по УР и по ВР, педагогам-организаторам, разовую премию по итогам года за качественное выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей по усмотрению руководителя (за работу в системе ФИС ФРДО; ГИС « Энергосбережение»; подготовку отчета по самообследованию школы за учебный год; за результативность ВСОШ, за организацию и проведение ВПР, участие в военно-полевых сборах, туристических слётов, военно-спортивные игры; за работу по проекту «Билет в Будущее»; за организацию экскурсий за пределы области по проекту «Культурная суббота, « Культурная палитра»; проведение и участие в школе, районе, области семинаров и открытых уроков, конференций, мастер-классов; проверок районного и областного уровней; за работу с документацией к выдаче аттестатов, приёме школы; за подготовку обучающихся в конкурсах Федерального значения « Большая перемена», « Вектор успеха», « Умники и умницы», за участие педагога в значимых педагогических конкурсах « Флагманы образования», « Классная тема», « Учитель года», «Воспитать человека», « Сердце отдаю детям» , « Победа далекая и близкая», « Педагогический дуэт», « Наставничество», «Быть, а не казаться», « КраеФест»; работа в пришкольном оздоровительном лагере с дневным пребыванием за высокие показатели обучающихся по итогам четверти, учебного года и за высокие результаты после сдачи ОГЭ) выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 15 000рублей)
- педагогу-организатору по итогам года за ведения делопроизводства выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 12 000рублей)
- водителям в связи с производственной необходимостью и расширением зоны обслуживания выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 10 000 рублей);
- поварам, уборщику служебных помещений за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей(проведение косметического ремонта помещений) выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 5 000 рублей);
- установить премирование советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями «за

качественную работу и своевременную сдачу ежемесячных и годовых отчетов » по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов в размере минимальной оплаты труда;

- установить ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями на основании постановления правительства 717 от 30 мая 2024 года.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по бюджетным ассигнованиям на текущий год.

Премии устанавливаются приказом руководителя организации в порядке, предусмотренном коллективным договором, локальным актом образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Настоящее Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 г

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 11658132350595754882249227326788119953424451001

Владелец Каратаева Валентина Ивановна

Действителен с 09.12.2024 по 09.12.2025